



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

ที่ อจ ๗๑๕๐๑/ ๗๕๖๕

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยมีการประกาศผลการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๔ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ๗๙.๕๘ คะแนน ซึ่งถือว่า มี คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดผลการประเมิน ทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๙๙
๒. การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๒.๓๗
๓. การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๓.๘๔
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๘.๙๘
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๕.๖๙
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๙๔
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๓๔
๘. การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๐๑
๙. การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๗.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๕๐

ทั้งนี้ ได้มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัด เพื่อหาจุดแข็ง จุดอ่อน อันจะนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อไป

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

ในการนี้ถึงแม้ผลการประเมินฯ ของหน่วยงานจะอยู่ในระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์ในการประเมิน ITA ได้บ้างแต่ยังไม่สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนา

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

ในการนี้ถึงแม้ผลการประเมินฯ ของหน่วยงานจะอยู่ในระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์ในการประเมิน ITA ได้บ้างแต่ยังไม่สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่ ทำการพิจารณารายละเอียดผลการประเมินเพื่อพิจารณาและปรับปรุงแก้ไขที่เป็นปัญหาโดยเร่งด่วน เพื่อให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัดและคะแนนภาพโดยรวมแต่เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่ในปีต่อไป มีการพัฒนาและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นจึงเห็นควรดำเนินการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อนไปสู่การปฏิบัติการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามตัวชี้วัดที่ ป.ป.ช. กำหนดรายละเอียดตามรายงานที่ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(ลงชื่อ)



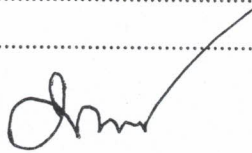
(นางสาววรรณพร จรุงฤภาค)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่

(ลงชื่อ)



(นายนิธิ ชันธเกษ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่

คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่

(ลงชื่อ)



(นายธนวรรณ สุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินการหน่วยงานของ
รัฐ
ปีงบประมาณ 2564



องค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่

อำเภอเมือง

จังหวัดอำนาจเจริญ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ ปีงบประมาณ 2564
องค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและ นำข้อมูล ผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม

เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผย ข้อมูลและ (10) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ
ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ
ซึ่งจะสามารถ สะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ

และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

-2-

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 79.58 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงาน ระดับ B เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่าตามตัวชี้วัดผลการประเมิน ทั้งหมด 10 ตัวชี้วัดมีคะแนน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| 1. การปฏิบัติหน้าที่ | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 74.99 |
| 2. การใช้งบประมาณ | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 72.37 |
| 3. การใช้อำนาจ | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 73.84 |
| 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 68.98 |
| 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 65.69 |
| 6. คุณภาพการดำเนินงาน | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 92.94 |
| 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 91.34 |
| 8. การปรับปรุงการทำงาน | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 89.01 |
| 9. การเปิดเผยข้อมูล | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 67.00 |
| 10. การป้องกันการทุจริต | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 87.50 |

-3-

3.การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

3.1 การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของ การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	

<p>1.การปฏิบัติ หน้าที่ 74.99 คะแนน</p>	<p>ผลคะแนน IIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงและแก้ไขดังนี้</p>
<p>2.การใช้บป ระมาณ 72.37 คะแนน 3.การใช้อ่าน จ 73.84 คะแนน 4.การใช้ทร พย์สินของรา ชการ 68.89 คะแนน 5. การแก้ไขป ญหาการทูล จิต 65.69 คะแนน</p>	<p>1.การใช้อำนาจ พบว่า เจ้าหน้าที่ยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้องและผู้บริหารมีคำสั่งการให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวในบางครั้ง 2.การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า เจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาตประกอบกับเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่ทราบและไม่รับรู้ถึงขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการ</p>
<p>แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT</p>	
<p>6.คุณภาพก ารดำเนินงาน 92.94 คะแนน 7.ประสิทธิภ าการสื่อสาร 91.34 คะแนน 8.การปรับปรุง การทำงาน</p>	<p>ผลคะแนน EIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงและแก้ไขดังนี้ 1. การปรับปรุงการทำงานพบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพและการทำงาน โดยพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งมีการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการ ของประชาชนและมีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</p>

89.01 คะแนน	
แบบวัดวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
9.การเปิดเผยข้อมูล 67.00 คะแนน 10.การป้องกันการทุจริต 87.50 คะแนน	<p>ผลคะแนน OIT มีประเด็นที่ต้องรักษาระดับดังนี้</p> <p>1. ต้องปรับปรุงการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน อาทิ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม และแจ้งให้สำนักงาน/กองที่เกี่ยวข้องในแต่ละด้านให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> <p>2. ต้องปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร การมีส่วนร่วมของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนมาตรการกายเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างเข้มแข็ง</p>

-4-

3.2 การวิเคราะห์จุดแข็ง/จุดอ่อน

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

3.2.1 จุดแข็ง มี 4 ตัวชี้วัดดังนี้

- (1) คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 92.94 คะแนน
- (2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 91.34 คะแนน
- (3) การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 89.01 คะแนน
- (4) การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 87.50 คะแนน

3.2.2 จุดที่ต้องพัฒนา จำนวน 6 ตัวชี้วัดดังนี้

- (1) การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 74.99 คะแนน

- (2) การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 72.37 คะแนน
- (3) การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 73.84 คะแนน
- (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 68.98 คะแนน
- (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 65.69 คะแนน
- (6) การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ 67.00 คะแนน

4. ข้อเสนอแนะในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ในปีงบประมาณ 2565

จากการประชุมร่วมกันของคณะบริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่ เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรฐานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคึมใหญ่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ
1. มาตรการและแนวทางเกี่ยวกับการใช้/ยืมทรัพย์สินของราชการ	1.จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ 2.จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการ ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไป

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือ
	3.เสริมสร้า ชาสัมพันธ์
2. แนวทางการปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	1. ประชาสั
3.มาตรการการใช้อำนาจและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน	1. สร้างคว

	2. สร้างจิต 3. กำหนด
4.การจัดทำมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อรักษา ระดับการประเมิน	1.แต่งตั้งค 2.ประชุมค 3.มอบหมา 4.รายงานค

ภาคผนวก

**เอกสารผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงาน**

**ของหน่วยงานภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคี่
มใหญ่
ปีงบประมาณ 2564**

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลศิမ်ใหญ่ : ๗๙.๕๘ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B

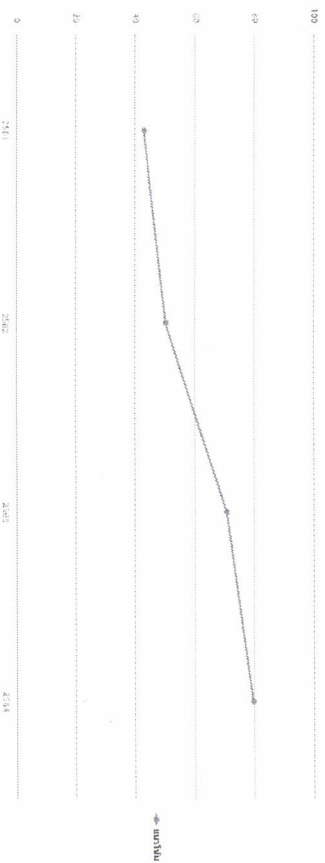


คะแนนผู้ทรงคุณวุฒิ

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๙๔

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๓๔
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๐๑
๔	การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐
๕	การปฏิบัติหน้าที่	๗๔.๘๙
๖	การใช้อำนาจ	๗๓.๘๔
๗	การใช้งบประมาณ	๗๒.๓๗
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๘.๘๘
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๗.๐๐
๑๐	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๕.๖๙

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๗๙.๕๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นต้องพัฒนา และปรับปรุงประมาณการร้อยละ ๑๕-๒๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นไปอีก ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการสร้างความเสี่ยงในการเกิดการทำทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินการปฏิบัติ

หน้าที่ของกองให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสียหาย มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเติบโตโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงคู่มือหรือแนวทางการทำงานการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนหรือ วิธีการในการจัดการต่อเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการทำงาน ยกตัวอย่างเช่น รายละเอียดของวิธีการที่บุคคลภายนอกจะหาการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือ วิธีการในการจัดการต่อคำเนิ่การตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างไรก็ตามการประเมินและคัดเลือกรายงานประจำปีที่ผ่านมา - แสดงหลักการบุคคล การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้พิเศษและการสร้างขวัญกำลังใจ - แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยกตัวอย่างเช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและระบีกฎของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น โดยต้องเป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล - แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้ บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน โดยแสดงจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความถูกต้องตามที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งและและการบริหารปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๐ และเป็นข้อมูลการจัดตั้งหรือแผนการ การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานที่สอดคล้องตามภารกิจหลัก โดยเป็นผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา - แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ เป็นต้น และเป็นข้อมูล ในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีประเมิน

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด								๗๐.๐๗
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด			คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		ไม่มีเลย	๑๓.๓๓%	๓๐.๐๐%	๕๖.๖๗%			๗๑.๑๗
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		๖.๖๗%	๑๖.๖๗%	๕๐.๐๐%	๓๖.๖๗%			๖๘.๙๗

๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด								๗๕.๕๗
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด			คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด		๓.๓๓%	๑๐.๐๐%	๕๖.๖๗%	๕๐.๐๐%			๗๕.๕๗

๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร								๗๐.๘๕
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด			คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน		๐.๐๐%	๑๐.๐๐%	๕๓.๓๓%	๓๖.๖๗%			๗๕.๗๐

๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						๗๐.๘๔
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว		๓๓.๓๓%	๑๖.๖๗%	๕๐.๐๐%	๓๐.๐๐%	๖๙.๐๐
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง		๓๓.๓๓%	๒๓.๓๓%	๕๐.๐๐%	๓๓.๓๓%	๖๙.๘๓

๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่						๗๗.๗๘
	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
เงิน		๒๓.๓๓%	๗๖.๖๗%	๗๖.๖๗		
ทรัพย์สิน		๒๐.๐๐%	๘๐.๐๐%	๘๐.๐๐		
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		๒๓.๓๓%	๗๖.๖๗%	๗๖.๖๗		

๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่						๗๖.๖๗
	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
เงิน		๒๓.๓๓%	๗๖.๖๗%	๗๖.๖๗		

15. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม แล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทรัพย์สิน		๒๓.๓๓%	๗๖.๖๗%	๗๖.๖๗
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		๒๓.๓๓%	๗๖.๖๗%	๗๖.๖๗

16. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่

	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน		๒๐.๐๐%	๘๐.๐๐%	๘๐.๐๐
ทรัพย์สิน		๒๐.๐๐%	๘๐.๐๐%	๘๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น		๒๐.๐๐%	๘๐.๐๐%	๘๐.๐๐

17. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		๐.๐๐%	๓๓.๓๓%	๖๓.๓๓%	๓.๓๓%	๕๖.๗๗

๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						๗๘.๙๗
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้		ไม่มีเลย	๑๖.๖๗%	๓๓.๓๓%	๕๖.๖๗%	๗๕.๕๐
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง		๕๖.๖๗%	๓๖.๖๗%	๖.๖๗%	๐.๐๐%	๘๓.๕๓

๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						๖๕.๙๒
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม		ไม่มีเลย	๑๓.๓๓%	๕๓.๓๓%	๒๖.๖๗%	๖๖.๘๐
ทั่วทั้งวง		๑๐.๐๐%	๑๖.๖๗%	๕๐.๐๐%	๒๓.๓๓%	๖๒.๓๓
ร้องเรียน		๑๐.๐๐%	๑๖.๖๗%	๕๐.๐๐%	๓๓.๓๓%	๖๕.๖๓

๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด						๗๕.๖๗
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด		ไม่มีเลย	๑๓.๓๓%	๕๖.๖๗%	๕๐.๐๐%	๗๕.๖๗

๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด		๓.๓๓%	๒๐.๐๐%	๕๐.๐๐%	๒๖.๖๗%	๖๖.๗๗

๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด		๓.๓๓%	๒๓.๓๓%	๔๓.๓๓%	๓๐.๐๐%	๖๖.๗๓

๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด		๖๓.๓๓%	๒๖.๖๗%	๖.๖๗%	๓.๓๓%	๘๓.๔๐

๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						๘๓.๓๓%
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๖๖.๖๗%	๒๐.๐๐%	๑๐.๐๐%	๓.๓๓%	๘๓.๓๓%	

๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						๖๗.๐๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๔๓.๓๓%	๒๓.๓๓%	๑๓.๓๓%	๒๐.๐๐%	๖๓.๓๓%	
มีการซื้อขายตำแหน่ง	๖๐.๐๐%	๒๐.๐๐%	๖.๖๗%	๑๓.๓๓%	๗๕.๖๐	
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๔๖.๖๗%	๒๐.๐๐%	๖.๖๗%	๒๖.๖๗%	๖๒.๒๗	

๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						๘๗.๕๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	

<p>๑๕ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</p>	๘๗.๙๐
<p style="text-align: center;">หัวข้อการประเมิน</p>	<p style="text-align: center;">น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</p> <p style="text-align: center;">น้อย</p> <p style="text-align: center;">มาก</p> <p style="text-align: center;">มากที่สุด</p> <p style="text-align: center;">คะแนน</p>
<p>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</p>	<p style="text-align: center;">ไม่มีเลย</p> <p style="text-align: center;">๖๓.๓๓%</p> <p style="text-align: center;">๓๖.๖๗%</p> <p style="text-align: center;">๐.๐๐%</p> <p style="text-align: center;">๐.๐๐%</p> <p style="text-align: center;">๘๗.๙๐</p>

<p>๑๖ ขึ้นตอนการขออนุญาตเพื่อขืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด</p>	๖๖.๘๗
<p style="text-align: center;">หัวข้อการประเมิน</p>	<p style="text-align: center;">น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</p> <p style="text-align: center;">น้อย</p> <p style="text-align: center;">มาก</p> <p style="text-align: center;">มากที่สุด</p> <p style="text-align: center;">คะแนน</p>
<p>ขึ้นตอนการขออนุญาตเพื่อขืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด</p>	<p style="text-align: center;">ไม่มีเลย</p> <p style="text-align: center;">๓๓.๓๓%</p> <p style="text-align: center;">๑๐.๐๐%</p> <p style="text-align: center;">๗๐.๐๐%</p> <p style="text-align: center;">๑๖.๖๗%</p> <p style="text-align: center;">๖๖.๘๗</p>

<p>๑๗ ถ้าต้องการขอมืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p>	๖๐.๑๐
<p style="text-align: center;">หัวข้อการประเมิน</p>	<p style="text-align: center;">น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</p> <p style="text-align: center;">น้อย</p> <p style="text-align: center;">มาก</p> <p style="text-align: center;">มากที่สุด</p> <p style="text-align: center;">คะแนน</p>
<p>ถ้าต้องการขอมืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p>	<p style="text-align: center;">ไม่มีเลย</p> <p style="text-align: center;">๓๓.๓๓%</p> <p style="text-align: center;">๒๖.๖๗%</p> <p style="text-align: center;">๕๖.๖๗%</p> <p style="text-align: center;">๑๓.๓๓%</p> <p style="text-align: center;">๖๐.๑๐</p>

๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๗๖.๖๗			
หัวข้อการประเมิน	คะแนน			
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๗๖.๖๗			
น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
๕๓.๓๓%	๒๓.๓๓%	๒๓.๓๓%	๐.๐๐%	๗๖.๖๗

๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๕๕.๖๓			
หัวข้อการประเมิน	คะแนน			
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๕๕.๖๓			
น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
๓.๓๓%	๓๓.๓๓%	๕๖.๖๗%	๖.๖๗%	๕๕.๖๓

๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๖๖.๗๐			
หัวข้อการประเมิน	คะแนน			
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๖๖.๗๐			
น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
๖.๖๗%	๒๓.๓๓%	๓๓.๓๓%	๓๖.๖๗%	๖๖.๗๐

๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด								๖๙.๐๓
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด			คะแนน
		๑๐.๐๐%	๖.๖๗%	๕๐.๐๐%	๓๓.๓๓%			๖๙.๐๓
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด								

๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่								๗๘.๓๓
หัวข้อการประเมิน								คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันกรทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ								๗๖.๖๗
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน								๘๐.๐๐

๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด								๖๐.๑๓
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด			คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด		๑๖.๖๗%	๑๐.๐๐%	๕๐.๐๐%	๒๓.๓๓%			๖๐.๑๓

๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด								๖๑.๑๙
--	--	--	--	--	--	--	--	-------

๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับพันธกิจของกรมฯ หรือไม่	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวหน้าโครงการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้อำนวยการทุจริต	๑๐.๐๐%	๒๐.๐๐%	๔๓.๓๓%	๒๖.๖๗%	๖๒.๓๐
ตรวจสอบการทุจริต	๑๓.๓๓%	๑๖.๖๗%	๔๐.๐๐%	๓๐.๐๐%	๖๒.๓๐
ลงทะเบียน เมื่อมีการทุจริต	๑๖.๖๗%	๑๖.๖๗%	๔๐.๐๐%	๒๖.๖๗%	๕๘.๘๗

๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๖.๖๗%	๑๖.๖๗%	๕๐.๐๐%	๒๖.๖๗%	๖๕.๖๗

๓๐ หากท่านพบเห็นแนวเ้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	๕๘.๗๖
--	-------

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๑๐.๐๐%	๒๐.๐๐%	๕๐.๐๐%	๓๐.๐๐%	๖๓.๕๐
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๖.๖๗%	๒๖.๖๗%	๕๐.๐๐%	๒๖.๖๗%	๖๒.๒๗
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๑๖.๖๗%	๒๓.๓๓%	๓๓.๓๓%	๒๖.๖๗%	๕๖.๗๐
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๑๐.๐๐%	๓๓.๓๓%	๓๓.๓๓%	๒๓.๓๓%	๕๖.๖๗

E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๗.๕๐%	๗๒.๕๐%	๙๐.๙๓
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๘.๗๕%	๗๑.๒๕%	๙๐.๕๑

E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ก็ับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
					๙๐.๑๐

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					๕๐.๑๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓๐.๐๐%	๗๐.๐๐%	๕๐.๑๐

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					๕๐.๑๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓๐.๐๐%	๗๐.๐๐%	๕๐.๑๐

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐		
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐		

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่		๑๐๐.๐๐
	<ul style="list-style-type: none"> • หัวข้อการประเมิน 	<ul style="list-style-type: none"> • มี • ไม่มี
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความเป็นเจ้า เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%
		๑๐๐.๐๐

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๘๓.๘๐			
	<ul style="list-style-type: none"> • หัวข้อการประเมิน 			
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	<ul style="list-style-type: none"> • น้อยที่สุดหรือไม่เลย • น้อย • มาก • มากที่สุด 			
๐.๐๐%	๑.๒๕%	๑๖.๒๕%	๘๒.๕๐%	๘๓.๘๐

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๘๓.๕๐
	<ul style="list-style-type: none"> • หัวข้อการประเมิน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	<ul style="list-style-type: none"> • น้อยที่สุดหรือไม่เลย • น้อย • มาก • มากที่สุด
มีช่องทางหลากหลาย	<ul style="list-style-type: none"> • ๐.๐๐% • ๐.๐๐% • ๕๐.๐๐% • ๕๐.๐๐%
	๘๓.๕๐

E๒๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารบนเครือข่ายออนไลน์ มากน้อยเพียงใด		หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่เลย		น้อย		มาก		มากที่สุด		คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารบนเครือข่ายออนไลน์ มากน้อยเพียงใด		หัวข้อการประเมิน		ไม่มีเลย		น้อย		มาก		มากที่สุด		คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารบนเครือข่ายออนไลน์ มากน้อยเพียงใด		หัวข้อการประเมิน		๐.๐๐%		๐.๐๐%		๕๐.๐๐%		๕๐.๐๐%		๘๓.๕๐	

E๒๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่		หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี		คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่		หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี		คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่		หัวข้อการประเมิน		๑๐๐.๐๐%		๐.๐๐%		๑๐๐.๐๐	

E๒๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด		หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่เลย		น้อย		มาก		มากที่สุด		คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด		หัวข้อการประเมิน		ไม่มีเลย		น้อย		มาก		มากที่สุด		คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด		หัวข้อการประเมิน		๐.๐๐%		๐.๐๐%		๒๗.๕๐%		๓๒.๕๐%		๘๐.๘๓	

E๓๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่		หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี		คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่		หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี		คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่		หัวข้อการประเมิน		มี		ไม่มี		คะแนน	

E๑๐	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ร้องขอความช่วยเหลือ ของเจ้าหน้าที่หน่วยงานหรือไม่	มี	ไม่มี	คะแนน
		มี	ไม่มี	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงานหรือไม่	มี	ไม่มี	คะแนน
		มี	ไม่มี	คะแนน
		๘๘.๓๕%	๑.๒๕%	๘๘.๓๕

E๑๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	มากที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
		ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	มากที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
		ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
		๐.๐๐%	๒.๕๐%	๕๒.๕๐%	๔๕.๕๐%	๘๔.๓๐

E๑๒	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
		หัวข้องการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	หัวข้องการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
		หัวข้องการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
			๐.๐๐%	๒.๕๐%	๕๗.๕๐%	๕๐.๐๐%	๘๒.๖๕

E๑๓	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	คะแนน
		๘๗.๕๐

E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	มี	ไม่มี	ลักษณะ
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๕๗.๕๐%	๒.๕๐%	๕๗.๕๐

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ตั้ง ขึ้น มากน้อยเพียงใด	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วม ร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ตั้งขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑.๒๕%	๓๘.๗๕%	๖๐.๐๐%	๘๖.๓๘	

E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๗.๕๐%	๘๒.๕๐%	๕๔.๒๓	

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๑	โครงสร้าง	.	๑๐๐.๐๐
0๒	ข้อมูลผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐
0๓	อำนาจหน้าที่		๑๐๐.๐๐
0๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
0๕	ข้อมูลการติดต่อ		๑๐๐.๐๐
0๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		๑๐๐.๐๐

ข่าวประชาสัมพันธ์

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๗	ข่าวประชาสัมพันธ์		๑๐๐.๐๐

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๘	Q&A		๑๐๐.๐๐
0๙	Social Network		๑๐๐.๐๐

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
010	แผนดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐
011	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่พบรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน ๒๗/๕	๐.๐๐
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		๑๐๐.๐๐

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
014	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ครบตอบ URL ที่ถูกต้อง เพื่อประโยชน์ต่อผู้ตรวจ ๒๗/๕	๑๐๐.๐๐
015	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
016	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ปพ.ศ.หัวข้อกับเนื้อหาไม่ตรงกัน ทำให้สรุปไม่ได้ว่าเป็นรายงานของปีไหน จึงไม่ได้คะแนน ๒๗/๕	๐.๐๐

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑๗	E-Service		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๕๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐
O๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
O๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		
O๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
O๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		๑๐๐.๐๐
O๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		๑๐๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่พบนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒๗/๕	๐.๐๐
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เนื่องจาก ๐๒๕ ไม่พบนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงไม่สามารถสอดคล้องกันได้ ๒๗/๕	๐.๐๐
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้เงินเดือนและค่าจ้าง ๒๗/๕	๐.๐๐
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่พบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๗/๕	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่พบคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒๗/๕	๐.๐๐
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		๑๐๐.๐๐
O๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	URL ที่ไม่พบรูปภาพของการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียส่วนร่วมตามที่บอกในคำอธิบาย ๒๗/๕	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐
O๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
------	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	URL ที่ไม่พบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔ ๒๗/๕	๐.๐๐
O๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	เนื่องจาก O๓๖ ไม่พบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔ จึงไม่สามารถสอดคล้องกันได้ ๒๗/๕	๐.๐๐

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		๑๐๐.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		๑๐๐.๐๐
O๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
O๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐

ที่ชี้แจงข้อที่ ๑๐๒ มาตรการภายในเรื่องป้องกันการทุจริต

มาตรการเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและศรัทธาไม่โปร่งใสภายในหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและศรัทธาไม่โปร่งใสภายในหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๑	๐	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๐	๑	๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๕	๗	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๓	๑๕	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๘	๘	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๕	๑๒	๐
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๑๑	๒๑	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๑๓	๑๒	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๕	๒	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๕	๖	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๑	๓	๐
อื่น ๆ	๑	๐	๐
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ

ผู้ตอบแบบสอบถามการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		ชาย		หญิง		อื่นๆ	
บุคคลทั่วไป	อายุ	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
พนักงานของบริษัท	๓๕	๑	๐	๔	๐	๐	๐
องค์กรธุรกิจ		๐	๔	๐	๒	๐	๐
อื่นๆ ๔๐ ปี		๐	๔	๐	๒	๐	๐
๔๑ - ๕๐ ปี			๔		๕		๐
๕๑ - ๖๐ ปี			๕		๓		๐
มากกว่า ๖๐ ปี			๐		๐		๐
ระดับการศึกษา		ชาย		หญิง		อื่นๆ	
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า		๐	๐	๐	๐	๐	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า		๔	๒	๒	๐	๐	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า		๔	๑	๕	๐	๐	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๗	๕	๕	๐	๐	๐
สูงกว่าปริญญาตรี		๓	๔	๔	๐	๐	๐
อื่นๆ		๐	๐	๐	๐	๐	๐

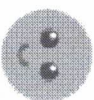
สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔

จำนวนบุคลากร

ความพึงพอใจในการทำงาน



๖๖.๗%



๖๖.๗%



๒๐.๐%



๑๐.๖%

